

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 288] No. 288] नई दिल्ली, बुधवार, जून 20, 2012/ज्येष्ठ 30, 1934 NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 20, 2012/JYAISTHA 30, 1934

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

सा.का.नि. 465(अ).— चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उप-धारा (1) और उप धारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्तं शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार द्वारा बनाए जाने के लिए प्रस्तावित निम्नलिखित प्रारूप चाय बोर्ड (संयुक्त निदेशक, चाय विकास, भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 2012 को उक्त अधिनियम की धारा 49 की उप धारा (1) की अपेक्षानुसार इन नियमों से संभावित रूप से प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और इस बात की सूचना दी जाती है कि उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना वाले भारत के राजपत्र की प्रतियाँ जनता को उपलब्ध कराई जाती है, 45 दिनों की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात उक्त प्रारूप पर विचार किया जाएगा।

- 2. यथाविनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त किसी आक्षेपों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा ।
- 3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, उद्योग भवन, नई दिल्ली को भेजे जा सकेगें।

प्रारूप नियम

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों को चाय बोर्ड (संयुक्त निदेशक, चाय विकास, भर्ती एवं सेवा की शर्तें) नियम, 2012 कहा जाएगा ।
 - (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. परिभाषा:- जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, इन नियमों में :-
 - (क) "अधिनियम" से चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) अभिप्रेत है;
 - (ख) "भर्ती प्राधिकारी" से
 - (i) उस पद पर नियुक्तियाँ करने के लिए सशक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसके लिए अधिकारी तत्समय सशक्त है; या
 - (ii) वह प्राधिकारी जिसने उस पद पर अधिकारी की नियुक्ति की है जिसे वह धारण करता/करती है।
 - (ग) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;
 - (घ) "ग्रेड वेतन" पुनरीक्षण पूर्व वेतनमानों/पदों के तत्समान निश्चित रकम है;
 - (ड.) "अधिकारी " से केन्द्रीय सरकार के समतुल्य पंक्ति और हैसियत के समतुल्य वेतन प्राप्त करने वाला अधिकारी अभिप्रेत है;
 - (च) "वेतन बैंड में वेतन " से केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षण वेतन) नियम, 2008 की प्रथम अनुसूची के स्तम्भ -5 में विनिर्दिष्ट वेतन बैंडों में आहरित वेतन अभिप्रेत है;
 - (छ) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध कोई अनुसूची अभिप्रेत है।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमानः- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से संबद्ध अनुसूची के रतम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि- पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से रतम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 5. **निरर्हता** वह व्यक्ति:--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः- इन नियमों की कोई भी बात आरक्षण और आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. परिवीक्षा की अवधिः सीधी भर्तियों के लिए दो वर्ष ।
- 9. सेवा या परिवीक्षा की समाप्तिः- नियुक्ति प्राधिकारी, किसी अधिकारी का कार्य अथवा आचरण उस पद के लिए संतोषजनक न होने पर परिवीक्षा की अविध या परिवीक्षा की विस्तारित अविध के दौरान या उसकी समाप्ति पर सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्त अधिकारी की सेवा समाप्त कर सकेगा अथवा कोई कारण बताए बिना उसके द्वारा पद पर नियुक्त किसी अधिकारी को ऐसी पदोन्नित से पूर्व धारित पद पर प्रत्यावर्तित कर सकेगा।

भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	चयन पद अथवा	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सीधे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
			ग्रेड वेतन/	अच्यन पद	लिए आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं
			वेतनमान)	
1	j	3	4	5	9	7.
संयुक्त निदेशक,		साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3	लागू नहीं होता	अधिकतम 45 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा	अनिवार्य
नाय विकास,		सेवा, समूह क	15,600-		जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार (j) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
चाय बोर्ड,	'कार्यभार के	अराजपत्रित	39,100/- रूपए		सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक	अधिमानतः कवि विज्ञान या अर्थभास्त्र या
कोलकाता	आधार पर	अननुसम्बिवीय	ग्रेड वेतन		शिथिल की जा सकती है)	वितीय प्रबंधन में निष्णात (एमबीए) दियी
	परिवर्तन किया		2600/-ন্দ্ৰদ্			और बागान उद्योग में दस वर्षों या अधिक
	जा सकता है				टिप्पण : आयु सीमा निर्धारण के लिए	का कार्य अनुभव तथा पर्याप्त प्रशासिनक एव
						विसीय झान,
					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	
					गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह	गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह टिप्पणी:- अभ्यर्थियों के अन्यथा पूर्णतः
					अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	योग्यता प्राप्त होने की दशा में लेखबंद्ध किए
				,	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	जाने वाले कारणों के लिए केन्द्रीय सरकार
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा	के विवेकाधिकार पर अर्हताएं शिथिलनीय
					कश्मीर के लद्यख खंड, हिमाचल प्रदेश के	- ALU
					लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले	
			•		के पांगी, उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप	
					और लक्षद्वीप के लिए अभ्यर्थियों के लिए	
					विहित की गई है)	

। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किय। जाएगा	13	लापू नहीं	
यदि किमागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	12	वर्ग 'क' नियुक्ति की पुष्टि हेतु विभागीय ग्रोन्निते समिति जिनमे शामिल हैं :- वागिज्य विभाग - अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, वाणिज्य विभाग - सदस्य . (3) अध्यक्ष, चाव बोर्ड - सदस्य	
प्रोन्निरियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में दे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नितियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	11	प्रान्ततः याय कंड के अधीन उप निदेशक, चाय विकास (बापान) के पद को धारण करने वाले और फेंच वर्ष की अहंता सेवा वाले अधिकारी ियप्पी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नित पर विदार किया जा रहा हो जो अपनी पात्रता या अहंता सेवा पूरी कर घुके हैं वहाँ प्रोन्निति हेतु उनके दिख्डों पर भी विदार किया जाएगा बशातें उनकी सेवा अपेक्षित पात्रता अथवा अहंता संवा के अधि से अध्वा दो वर्ष, दोनों में से जो भी. कम हो, उससे कम न हो और वे अपने से किन्छ अधिकारियों जो पहले ही ऐसी पात्रता या अहंता सेवा पूरी कर घुके हैं, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड मे प्रोन्निति हेतु परिवीधा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर घुके हों। ियपी 2 : प्रोन्निति हेतु न्यूनतम पात्रता सेवा की गणना के प्रयोगनार्थ किसी अधिकात की दिनाक 1 जनवरी, 2006 अर्थात जिस्म तारीख को छठ केन्द्रीय वेतन अपयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू किर गए हैं, से पहले की नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तट्नुक्त वेतन अथवा देतनमान ने की गई सेवा माना जाएगा। अत्मकातिक संविदा सिहेत प्रतिनियुक्तिः (आईरपसटीसी) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जोः (ii) नूल काडर या विमाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर है या (ii) नूल काडर या विमाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के साथ वेतन के सेवा पूरी कर घुके हो, अथवा मूल काडर या विमाग में काब को केता पूरी कर घुके हो, और (ख) रतमान में भीधे भती के तिराह वर्ष की सेवा पूरी कर घुके हो, और (ख) रतमान में सीधे भती के लिए विहित शैक्षाणिक अहंताएं/और अनुसार रखते हो।	टिप्पणी 1 : पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो इस पद पर सीधे प्रोन्नति की पक्ति में हैं, प्रतिमियुक्ति पर मियुक्ति के क्तिए विद्यार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे !
भतीं की पद्धतिः गतीं सीधी होगी या प्रोच्चित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता		प्रानात, जिसक न हा सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	-
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	6	जाने में विकेत वाले विकेत के वर्ष के	
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अहंताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	8	हों हैं - 7 हो जी 	

2217 GI/12-2

्फा. सं. टी-49014/1/2009-बागान-क] एस. प्रसाद, अपर सिचव

			•
इसी तरह प्रतिनिधुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के किए पात्र नहीं होंगे ।	रिचन २ . इस नियुक्ति के ठीक पहले केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य सगठन या विभाग में धारित किसी अन्य बाह्य काडर ग्द पर प्रतिनियुक्ति को अवधि (अत्यकालिक संविदा सहित) सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यत तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी जिसको णंच वर्ष तक बद्धाया जा सकेगा।	रिम्मा ३ : अस्पकालिक सविदा (आई एस टी सी) सिहत प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के तिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अति। तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	रिष्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेतन आधार नियुक्ति कं प्रयोजन कं लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरवना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वेति विस्तानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वेति समानों के साथ एक श्रेणी में वितय हो गया है, और जहा यह ताभ केवल उस पर-(उन पदो) के तिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) तिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान विसा किसी उन्तयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।
# HE	हिच्छा 2 सगदन या (अल्पकारि साहेत) स	ि निर्म निर्म	[[[] [] [] [] [] [] [] [] []

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th June, 2012

G.S.R. 465(E).— The following draft Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Joint Director of Tea Development) Rules, 2012, which the 1953 (29 of 1953), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 49 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (d) of sub-section (2) of section 49 of the Tea Act, which the copies of the Gazette of India containing this notification is made available to the public.

- Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.
- Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry. Udyog Bhawan, New Delhi - 110 107.

DRAFT RULES

- Short title and commencement- (1) These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Joint Director of Tea Development) Rules, 2012.
- .) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
- Definitions:- In these rules, unless the context otherwise requires:-
- (a) 'Act", means the Tea Act, 1953 (29 of 1953);
- (b) 'appointing authority' means:-
- (i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds, or
 - (ii) the authority which appointed the officer to the post which he/she for the time being holds;
- (c) gevernment' means the Central Government;
- (d) grade pay' means the fixed amount corresponding to the pre-revised pay scales or posts;
- (e) 'officer' means the officer, drawing a salary equivalent to the officer of Central Government of comparable rank and status;

- (f) 'pay in the pay band' means pay drawn in the running pay bands specified in Column 5 of the First Schedule to the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008;
- (g) 'Schedule' means Schedule annexed to these rules.
- Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. The number of posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules. 'n
- Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule. 4
- 5. Disqualification No person-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rules.

- Power to relax Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Department of Personnel and Training, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons. Ġ
- Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in Saving - Nothing in these rules shall affect reservations and relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled this regard.
- 8. Period of probation –Two years for direct recruits.
- revert without assigning any reasons any officer appointed to a post by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the Termination of service or probation:- The appointing authority may terminate the services of any officer appointed to a post by direct recruitment or extended period of probation, if his/her work or conduct in that post is found to be unsatisfactory. o;

SCHEDULE

on Putblic on the first on the first on the first on the first one the f			
Crcum- stances in which Union Pu Service Commission is to be consulted in making recruitment.	13	Applicable	
lf a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its com-position.	12	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:- (1) Additional Secretary (Plantations), Department of Commerce- Chairman, (2) Joint Secretary, Department of Commerce- Member, (3) Chairman, Tea Bodrd:- Member.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	11	Officers under the Tea Board holding the post of deputy director of Tea Development (Plantation) having five years' of qualifying service. Note 1: Where juniors who have completed heir qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever it less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juriors who have already compizeted such qualifying or eligibility service.	Note 2 : For the puipose of computing minimum qualifying service for
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	10	Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment	
Period of probation, if any.	6	Two years for direct recruits.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	60	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	7	Essential: (i) A Post Graduate Degree preferable in Agriculture or Economics or Master in Business Administration (MBA) in Financial Management from a recognised "inversity with working experience of ten years' or more in plantation industry and adequate administrative and financial knowledge. Note: Qualifications are rclaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.	
Age limit for direct recruits.	9	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing the c	date prescribed for those in Assam,
Whether selection post or non-post. post.	5	applicable	
Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	4	PB-3 – Rs.15600- 39100. Plus grade pay Rs.7600	
Gassi- fication,	m	General Central Services, Group 'A' Non- Gazetted. Non- Ministerial.	
Post.	2	(2012) Subje Ct to varia tion depe nden work load	
Name of post.	1	Joint Director of Tea Developme nt, Tea Board, Kolkata.	

2217 62 12-3

0 THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(1)
	-
promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 20D6, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission. Deputation Including short term contract (ISTC) Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 with grade Pay of Rs.6600/- or equivalent in the parent cadre or department; or with eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 with grade Pay of Rs.5400 and Rs.6600/- combited together in the parent cadre together in the parent cadre	or department; and (b) possessing the educational qualifications/ and experience prescribed for direct recruits uncler column 7. Note 1: Departmental officers in the feeder category who are in the
alaya, thai and, and, and, and and District angl Sub nn of of thai sh, nan and ar s or Sweep)	
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikim, Ladakh Diwision of Laku and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep)	
	· .

												==						-							_	_
					-									_				••							—-	_
																										•
																				•						
																			`	•						
				_																						
€ g ∰	6 4	for	ب ق	5 E '	5 t &	충병	;	g g		<u>۾</u> ۾	Ä	ᇘᇶ	the	þ	ijon g	Ē	÷	롿	ج رو م	î	5 3	i e	8	5 5		heen
둦	appointment on deputation.	ā	consideration appointment by promotion.	Note 2: Period of deputation (including short term	contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-	cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other	organization or Department of the Central Government	shall ordinarily not exceed three years, which can be		Note 3: The maximum age limit for appointment by	deputation including short	term contract (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on	_	Note 4: For the purpose of	appointment on deputation	service rendered on a regular	basis by an officer prior to 1-	1-2006 (date from which the	revised pay structure based on the Soth Central Pay		recommendation has been extended shall be deemed	to be service rendered in the	corresponding grade pay or	pay scale extended based on	the recommendations of the	֓֞֞֞֞֞֞֞֞֞֞֞֞֞֞֓֓֓֓֓֓֞֞֞֓֓֓֓֓֡
promotic eligible	pi j	eligible	Ę	nda	ing Tot	e io	red A	# C	<u>5</u>	EE	9.	رد (در وا	o Si	ě.	deputa	9	. <u>ē</u>	3	ar te		50 5	red	9	ä	€	ž
ligit Misit	- G		Pro	d of de short	ing Stud	E 5 5	8 8 8	5 5	ž.	iaxi Pirt	B	Σ §	ate	a G	_ _	Ġ,	ет	Ē	ಕ್ಷ್	3	- 4	뒫	-82	ged G	ğ .Ş	-
ڪ = چي	10 4	i	r by	- O	見ります	를 들 급	5 6 75	칕鷔	extended to five years.	P GO	: ≧	二 5 5	the closing date of receipt of applications.	₽	ointment on	ē	Ę	efr	ᅣᇸᇶ	į	atio	2	8	ted g	Commission	where there has
ine o be ratio	틸	E S	atio Fig.	er.	E E	St 7	e ii	dina	5	ાં ફેં	5	햧	sing fap	ই	ie t	ig i	JE C	đặt	yed G	ē	and €	֝֟֝֟֝֟֝֟֝֟֝֟֝֟֝֓֓֓֟֝֟֝֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֟֝֓֓֓֓֓֓	μĒ	ě		į <u>į</u>
급무함	뷸		ng de	Z: F		요통	izat e. (2 2	ge	₩.ª	tatic	ខ្លួ	را الم	4.	E S	, i	Á	90	듔	niss	Ë	Š	gs	age 2	ي د	j L
direct line of not be consideration	pod E	not	consideration appointment b	Note 2: Pe (including	1 2 5	불발수	8a7	He le	rten	팔	ď	€ 9	ية يو	ote	g "	ڲٙ	3S/S	ă	revised p	Commission	5 5	a	J. L	S 26	ביים מיים	ام ا
-5 2 G	# 2	5 2	0 ¥	žΞ	2 4 5	B & .5	5 6	2 2	ê .	Ž ≒	ŏ	<u> </u>	#5 12	_ Ž	E 5	5 %	<u> </u>		2 2	Ü	2 6	: B	2	<u> </u>		: 3
																	-									
																		V.								
																									_	
																									_	
			-				_																			
																								-		
																										_

merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					_				=		
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.										_	
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.											
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.											
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.											
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.							•				
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.											
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.											
merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.											
merger of more than on pre-revised scale of pay int one grade with a commo grade pay or pay scale, an where this benefit wi extend only for the post(for which that grade pay c pay scale is the norm replacement grade withor.		au	•	_	70	_		<u> </u>	_	<u>+</u>	
merger of more that pre-revised scale of pa one grade with a co grade pay or pay scale where this benefit extend only for the p for which that grade pay scale is the n replacement grade with		2	y int	E E	e, an	₹	ost(yay o	Ĕ	ithor	ļ
merger of more pre-revised scale one grade with grade pay or pay where this be extend only for for which that grape pay scale is the pay scale		ţ.	of pa	8	Scal	nefit	护	ade 4	ē	<u>₹</u>	
merger of n pre-revised styles one grade by one grade pay or grade pay or where this extend only for which the pay scale is pay scale is replacement any upgradal		nore	ale .	Ę.	рау	흌	횬	at gr	s ∓	grad	ë
merger pre-revis pre-revis one grad pre-revis grade pa where extend (of 1	ed s	용	٠ ا	this	ų.	받	<u></u>	ent	adat
mer pre- pre- pre- pre- pre- pre- pre- pre-		ger	revis	Bra	de pa	ē	5	which	ß	асеп	gdn
		Ħ	pre	one	grac	χ	exte	ē	λed	rep.	and
			_	-						_	
,		_									\dashv
]
•											
,											
,											
											1
,							_				-
	١										
,											
-											
,											
-					_						
-											
	ŀ	-									
											\dashv
	-										
									_		

[F. No. T-49014/1/2009-Plant-A] M. PRASAD, Addl. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.